ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДУХОВНАЯ ИСЛАМСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «МЕДРЕСЕ ИМЕНИ МУХАММАДА ЯРАГСКОГО»

368670, РД г. Дагестанские Огни, пр-т Калинина, 104

ОГРН 1170571007793
ИНН 0550006951
КПП *055001001*

Тел: +7 (988) 227 38 52
E-mail: medrese_yuzhdag@mail.ru

ПРИКАЗ № 29-01/ОД

г. Дагестанские Огни
01.09. 2026 г.

Об утверждении положения о нормах профессиональной этики педагогических работников

В соответствии со статьями 28, 30, 34, 43, 45, 47, 48, 75, 87 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 3 и 5 Федерального закона от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях», статьями 28 и 43 Конституции Российской Федерации, статьями 46, 52 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 24 и 31 Приказа Минпросвещения России от 23 июня 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательной программе среднего профессионального исламского образования», Уставом Медресе,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Медресе (далее — Положение) согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Ввести в действие Положение с момента подписания настоящего приказа.
3. Довести Положение до сведения всех педагогических работников медресе под подпись в течение 5 рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
4. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе обеспечить размещение Положения на официальном сайте Медресе в течение 5 рабочих дней.
5. Положение принимается с учётом мнения представительного органа работников Медресе (при его наличии) в соответствии с ч. 4 ст. 30 ФЗ № 273-ФЗ.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Р.Г. Гамзаев

С приказом ознакомлены:

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДУХОВНАЯ ИСЛАМСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ " МЕДРЕСЕ ИМЕНИ МУХАММАДА ЯРАГСКОГО"

Подписан цифровой подписью: ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДУХОВНАЯ ИСЛАМСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "МЕДРЕСЕ ИМЕНИ МУХАММАДА ЯРАГСКОГО"
DN: C=RU, CN=ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДУХОВНАЯ ИСЛАМСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "МЕДРЕСЕ ИМЕНИ МУХАММАДА ЯРАГСКОГО", GN=РАСУЛ ГАМЗАЕВИЧ, INN=050100277093, L=ДАГЕСТАНСКИЕ ОГНИ ГОРОД, O=ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДУХОВНАЯ ИСЛАМСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "МЕДРЕСЕ ИМЕНИ МУХАММАДА ЯРАГСКОГО", OGRN=1170571007793, SN=ГАМЗАЕВ, SNILS=13522705633, ST=05 Республика Дагестан, UNDEF=0550006951, street=МИХАИЛА ИВАНОВИЧА КАЛИНИНА ПРОСПЕКТ, ДОМ 104, title=ДИРЕКТОР
Основание: Я являюсь автором этого документа
Расположение:
Дата: 2026.10.28 12:01:39+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 2026.2.1

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДУХОВНАЯ ИСЛАМСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «МЕДРЕСЕ ИМЕНИ МУХАММАДА ЯРАГСКОГО»

368670, РД г. Дагестанские Огни, пр-т Калинина, 104

ОГРН 1170571007793
ИНН 0550006951
КПП *055001001*

Тел: +7 (988) 227 38 52
E-mail: medrese_yuzhdag@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ
директор ПДИОРО
«Медресе имени Мухаммада Ярагского»
_____ Р.Г. Гамзаев
«01» сентября 2026 г. № 29-01/ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о профессиональной этике педагогических работников профессиональной духовной исламской образовательной религиозной организации «Медресе имени шейха Мухаммада Ярагского» (далее — Положение, Медресе) устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников, а также определяет основные этические принципы и правила профессионального поведения иных сотрудников Медресе с учётом характера выполняемых ими обязанностей.

1.2. Требования настоящего Положения в части профессиональной этики распространяются на педагогических работников Медресе независимо от занимаемой должности. Основные принципы профессионального поведения, предусмотренные настоящим Положением, применяются к иным сотрудникам Медресе с учетом характера выполняемых ими обязанностей. В отношении лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги на основании гражданско-правовых договоров, соответствующие требования применяются в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и условиями заключенных договоров.

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Медресе, устанавливающим нормы профессиональной этики и основные правила профессионального поведения. Положение направлено на формирование культуры добросовестного

исполнения обязанностей, предупреждение конфликтов интересов, укрепление доверия к Медресе и сохранение его деловой и общественной репутации.

2. НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА

2.1. Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Уставом и иными локальными нормативными актами Медресе.

2.2. При разработке и применении настоящего Положения учитывается Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников, направленное письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 22.12.2025 № ОК-3775/08 и Общероссийского Профсоюза образования № 756.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Профессиональная этика и служебное поведение педагогических работников и иных сотрудников Медресе задают морально-этические ориентиры профессиональной деятельности, способствуют самооценке нравственного развития и стимулируют личностный и профессиональный рост. Развитие нравственных качеств связано с постоянным самоанализом, выявлением и преодолением профессиональных трудностей, приобретением новых знаний и опыта, необходимых для повышения эффективности образовательного процесса.

3.2. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273−ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» вводит ряд норм, касающихся профессиональной этики:

− обязывает педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч.1 ст.48);

− предусматривает закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах Медресе (ч.4 ст.47);

− определяет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей педагогическими работниками.

3.3. Педагогические работники обязаны соблюдать требования профессиональной этики, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Положением. Иные сотрудники Медресе соблюдают предусмотренные настоящим Положением правила профессионального поведения в пределах, соответствующих их должностным обязанностям, характеру выполняемой работы и применимым правовым основаниям.

3.4. Целями Положения являются:

– установление этических норм и правил поведения педагогических работников и иных сотрудников Медресе для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

– создание корпоративной культуры и укрепление репутации Медресе, оптимизация взаимодействия с внешней средой и внутри Медресе, совершенствование управленческой структуры, обеспечение устойчивого развития Медресе в условиях современных перемен;

– содействие укреплению авторитета педагогических работников и иных сотрудников Медресе;

– обеспечение единых норм поведения педагогических работников и иных сотрудников Медресе;

– регулирование профессионально-этических проблем во взаимоотношениях между сотрудниками Медресе, которые могут возникнуть в процессе их совместной деятельности.

3.5. Положение призвано повысить эффективность выполнения сотрудниками Медресе своих трудовых обязанностей.

3.6. Настоящее Положение способствует формированию взаимоотношений между участниками образовательных отношений на основе норм морали, профессионального такта и взаимного уважения, а также развитию нравственной ответственности и самоконтроля педагогических работников и иных сотрудников Медресе.

3.7. Знание и соблюдение педагогическими работниками и сотрудниками Медресе требований Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

3.8. При осуществлении профессиональной и иной деятельности в Медресе педагогические работники и иные сотрудники учитывают религиозную специфику Медресе, его цели и задачи, а также требования, установленные Уставом Медресе и внутренними установлениями соответствующей религиозной организации, в ведении которой находится Медресе, при условии их соответствия законодательству Российской Федерации.

3.9. Педагогические работники и иные сотрудники должны уважительно относиться к религиозным убеждениям, традициям и ценностям обучающихся и участников образовательных отношений, соблюдать нормы нравственности, уважения, скромности и доброжелательности, соответствующие установленным в Медресе правилам поведения.

3.10. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ СОТРУДНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В МЕДРЕСЕ

4.1. При осуществлении своей деятельности в Медресе педагогические работники и иные сотрудники должны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, а каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести, достоинства и доброго имени.

4.2. Основными принципами профессионального поведения педагогических работников и иных сотрудников Медресе являются:

- честность и порядочность;
- профессионализм;
- ответственность и обоснованность принимаемых решений;
- партнёрство и взаимоуважение;
- социальная ответственность;
- командное взаимодействие;
- бережное отношение к окружающей среде;
- эффективность и ориентация на результат.

4.3. Педагогические работники и иные сотрудники Медресе, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Медресе;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся в Медресе и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни, а также формировать высокий уровень правовой культуры и правосознания и нетерпимое отношение к коррупционному поведению;
- применять педагогические обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- не оказывать необоснованного предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам, а также к должностным лицам и гражданам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, если они не противоречат сложившимся этическим нормам и правилам поведения, не препятствуют организации учебного процесса и способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником и сотрудником Медресе трудовых обязанностей, а

также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб своей репутации или авторитету Медресе;

− уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Медресе, а также, по согласованию с руководством Медресе, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

− воздерживаться от такого поведения в сети Интернет (на своих личных страницах в социальных сетях, в мессенджерах, в переписке между коллегами и или обучающимися), которое бы наносило ущерб репутации Медресе. Право сотрудника на критическое мнение может и должно быть выражено в первую очередь путем обращения к руководящему составу Медресе.

4.4. Педагогические работники и иные сотрудники Медресе должны способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата, быть образцом профессионализма и безупречной репутации.

4.5. Каждый сотрудник Медресе обязан принимать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, меры, направленные на обеспечение противодействия коррупции в Медресе:

− не допускать во взаимоотношениях с обучающимися, а также педагогическими работниками и сотрудниками Медресе, коррупционно-опасного поведения;

− своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

− уведомлять непосредственного руководителя или представителя администрации Медресе, органы прокуратуры и другие органы государственной власти обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (преступлений);

− принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов. Конфликт интересов педагогического работника − ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся (п. 33 ст.2 Закона Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ);

− соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью.

4.6. При осуществлении своей деятельности сотрудники Медресе не должны допускать в своем поведении:

− любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, либо религиозных предпочтений;

− грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей.

4.7. Педагогические работники и сотрудники Медресе в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4.8. Педагогическим работникам и иным сотрудникам Медресе следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с обучающимися, между собой, а также во внешних взаимоотношениях Медресе с представителями других организаций, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным

4.9. Внешний вид педагогических работников и сотрудников Медресе при осуществлении своей деятельности должен соответствовать общепринятому деловому стилю. Одежда сотрудников должна быть опрятной, чистой и выглаженной. Для отдельных категорий персонала (производственный участок, административно- хозяйственная служба и т.п.) предусматривается фирменная рабочая одежда. В зимний и межсезонный период сотрудники должны иметь на рабочем месте чистую обувь. Недопустимо находиться на рабочем месте в верхней одежде. Недопустимо нахождение на рабочем месте сотрудников в вызывающей одежде.

4.10. В своей деятельности педагогические работники и иные сотрудники Медресе должны соблюдать установленные в Медресе нормы нравственного поведения, уважительного отношения, скромности и взаимного уважения, учитывать религиозную специфику образовательной среды и своим поведением способствовать сохранению благоприятной духовно-нравственной атмосферы.

4.11. Педагогические работники при осуществлении образовательной деятельности должны учитывать особенности религиозного образования, уважать вероучение и традиции, в соответствии с которыми реализуются образовательные программы Медресе.

4.12. Педагогическим работникам и иным сотрудникам Медресе запрещается требовать, принимать или получать в связи с исполнением своих обязанностей денежные средства, подарки, услуги, имущественные выгоды и иные преимущества, если их предоставление связано с оказанием влияния на решения сотрудника, предоставлением необоснованных преимуществ либо созданием конфликта интересов. Ограничения на получение подарков и иных вознаграждений устанавливаются и применяются с учётом законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Медресе.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Рассмотрение сведений о предполагаемом нарушении настоящего Положения осуществляется с соблюдением принципов объективности, всесторонности и уважения достоинства сотрудника. Сотруднику должна быть предоставлена возможность представить объяснения по существу рассматриваемых обстоятельств. Рассмотрение нарушений осуществляется в пределах компетенции соответствующих органов и должностных лиц с соблюдением законодательства Российской Федерации.

5.2. Соблюдение педагогическими работниками и иными сотрудниками Медресе требований настоящего Положения может учитываться при оценке их профессиональной деятельности и решении вопросов о поощрении в пределах, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Медресе. При наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, нарушение работником требований настоящего Положения может повлечь применение дисциплинарного взыскания в установленном законом порядке. Применение дисциплинарных взысканий осуществляется с соблюдением требований статей 192 и 193 Трудового кодекса Российской Федерации. Наличие нарушения профессиональной этики само по себе не является безусловным основанием для увольнения работника.

5.3. Педагогические работники и иные сотрудники Медресе несут ответственность за соблюдение требований настоящего Положения в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и применимыми к ним правовыми основаниями.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Медресе. Изменения и дополнения к нему утверждаются руководителем образовательной организации в порядке, установленном Уставом и локальными нормативными актами Медресе.